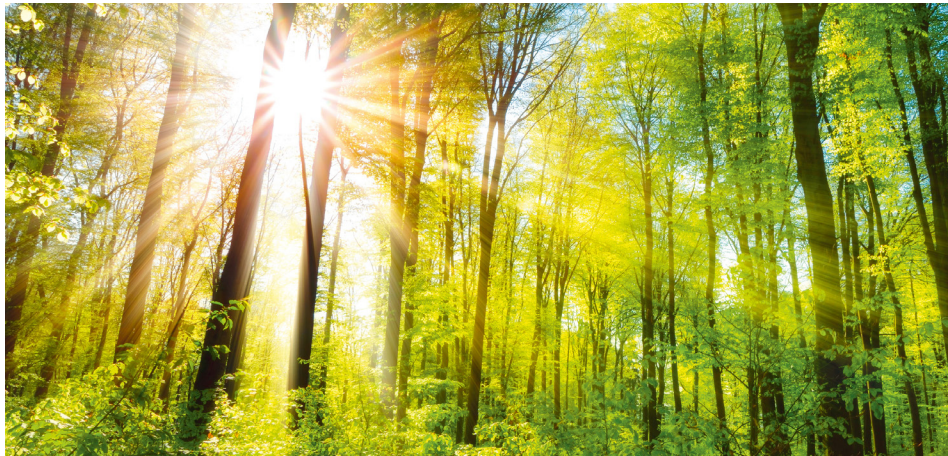


Strategia zrównoważonego rozwoju Homann Holzwerkstoffe GmbH



Przedmowa



*Szanowni Współpracownicy,
szanowni Partnerzy,*

we wszystkich aspektach życia obserwujemy, jak duże znaczenie ma zrównoważony rozwój, a obowiązkiem przedsiębiorstw, jako podmiotów gospodarczych, jest wniesienie znaczącego wkładu w kształtowanie zrównoważonej przyszłości, w której będą chciały żyć przyszłe pokolenia. Jako wiodący dostawca płyt MDF i HDF, który w swojej pracy wykorzystuje zasoby

naturalne, takie jak drewno, zrównoważone działanie od zawsze zakotwiczone jest w filozofii naszej firmy.

Aby w nadchodzących latach kontynuować nasze wysiłki na rzecz zrównoważonego rozwoju w ukierunkowany sposób, w ciągu ostatnich lat intensywnie pracowaliśmy nad opracowaniem strategii zrównoważonego rozwoju dla Grupy Homann Holzwerkstoffe.

Wraz z naszym niedawno opublikowanym pierwszym raportem zrównoważonego rozwoju pragniemy umożliwić naszym grupom interesariuszy głębszy wgląd w nasze najważniejsze pola działania, cele i środki.

W niniejszej ulotce chcemy umożliwić Państwu zapoznanie się z tym tematem oraz przedstawić w krótkiej i zwięzłej formie, w jaki sposób stosujemy się do zasad zrównoważonego rozwoju w Homann Holzwerkstoffe oraz jak je wdrażamy.

W przypadku pytań zachęcamy do kontaktu – życzymy miłej lektury!

Państwa

Fritz Homann

Nasze cele na rzecz bardziej zrównoważonej przyszłości

Pole działania	Cel
Dbamy o nasze relacje	Wzrost wskaźnika szkoleń o 5% do 2026 roku
	Zwiększenie liczby godzin szkoleń i kursów doskonalenia zawodowego do 25 godzin rocznie do 2026 roku
Stawiamy sobie wyzwania	Redukcja emisji CO ₂ eq w zakresie 1 i 2 na m ³ płyty HDF o 65% do 2030 roku
	Zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych do 70% do 2030 roku
Poprawiamy wydajność	Zwiększenie zawartości włókien z recyklingu w produkcie do 15% do 2030 roku
	Zwiększenie użycia środków wiążących na bazie biologicznej we wszystkich stosowanych lakierach do 50% do 2030 roku

Strategia i zarządzanie zrównoważonym rozwojem

Ścisły związek między Grupą Homann Holzwerkstoffe a jej otoczeniem jest zakorzeniony w naturze jej produktów. Kierownictwo przedsiębiorstwa ma świadomość spoczywającej na nim odpowiedzialności i stawia przede wszystkim na przyjazne dla środowiska oraz energooszczędne zarządzanie.

Podejście to widoczne jest w całym łańcuchu wartości:

zrównoważony proces produkcji Homann Holzwerkstoffe GmbH rozpoczyna się już w momencie pozyskiwania surowców z lasów zarządzanych w zrównoważony sposób. Do drewna rozdrobnionego w procesie produkcyjnym są następnie dodawane środki wiążące, które spełniają surowe przepisy w zakresie ochrony środowiska. Podczas obróbki w zakładach należących do firmy wykorzystywane jest do 100% przychodzącego surowca drzewnego. We wszystkich zakładach produkcyjnych odpady drzewne są wykorzystywane do wytwarzania ciepła.

Podejście firmy do kwestii zrównoważonego rozwoju można zauważyć również w kontekście społecznym. Zatrudniając ponad 1500 wykwalifikowanych pracowników, firma jest ważnym pracodawcą w regionach, w których ma swoje siedziby, oraz oferuje swoim pracownikom dobre i sprawiedliwe warunki zatrudnienia. Grupa uczestniczy również w życiu społeczności lokalnych, promując budowę mieszkań socjalnych oraz wspierając lokalne szkoły, szpitale i kluby sportowe.

Utrzymuje oparte na zaufaniu relacje z bankami, dostawcami i klientami.

Rozwój strategii zrównoważonego rozwoju

Mimo ogromnej wagi, jaką Homann Holzwerkstoffe przywiązuje do kwestii zrównoważonego rozwoju, kierownictwo zdecydowało się jeszcze silniej i w bardziej ustrukturyzowany sposób zintegrować ten kluczowy temat z działalnością firmy oraz jeszcze bardziej przejrzystość i obszernie dokumentować proces z myślą o przyszłości.

W tym celu do początku 2022 roku opracowano długoterminową strategię zrównoważonego rozwoju o wartości dodanej, w ramach której zdefiniowano trzy centralne **poła działania**, które odzwierciedlają wartości Homann Holzwerkstoffe:

1. Dbamy o nasze relacje

2. Stawiamy sobie wyzwania

3. Poprawiamy wydajność

W celu określenia tematów dotyczących zrównoważonego rozwoju istotnych dla Grupy oceniono z jednej strony ich trafność dla najważniejszych zewnętrznych grup interesariuszy (klienci, dostawcy i banki). Z drugiej strony przeprowadzono wewnętrzną ocenę wpływu poszczególnych tematów na działalność Grupy Homann Holzwerkstoffe.

W efekcie skupiono się na następujących kluczowych tematach:

Dbamy o nasze relacje	Stawiamy sobie wyzwania	Poprawiamy wydajność
• Wiarygodność i przejrzystość w działaniu i komunikacji • Rozwiązanie dla zmiany pokoleniowej – nasi pracownicy	• Zautomatyzowana produkcja • Redukcja emisji • Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii	• Duża rentowność, wydajność i konkurencyjność • Wysoka jakość usług • Pozyskiwanie drewna i wykorzystanie drewna z recyklingu • Innowacyjność

Cele dla zrównoważonej przyszłości

We wszystkich polach działania opracowano konkretne cele zrównoważonego rozwoju dla Grupy Homann Holzwerkstoffe.

Firma kieruje się przy tym również 17 celami zrównoważonego rozwoju (Sustainable Development Goals (SDG)) przyjętymi przez ONZ w ramach Agendy 2030. Symbolizują one globalny plan działania na rzecz promowania pokoju i dobrobytu oraz ochrony naszej planety. W szczególności Homann Holzwerkstoffe koncentruje się na następujących celach SDG:



Cele dla pola działania „Dbamy o nasze relacje”

Nasi pracownicy zasługują na najwyższy szacunek. Każdego dnia przyczyniają się do sukcesu naszej Grupy oraz posiadają doskonałą wiedzę i umiejętności. Aby odnosić sukces w perspektywie długofalowej, chcemy wspierać naszych pracowników w zrównoważony sposób. Jesteśmy zgodni co do tego, że uczenie się to proces na całe życie oraz konieczne jest inwestowanie w dalszy rozwój naszych pracowników. Ponadto należy przekazać know-how, aby poradzić sobie ze zmianą pokoleniową. Tworząc dodatkowe, atrakcyjne miejsca praktycznej nauki zawodu możemy pozyskać młode talenty, które to z kolei wnoszą do naszej Grupy nowe pomysły i impulsy. Dlatego stawiamy sobie następujące cele:

- Wzrost wskaźnika szkoleń o 5% do 2026 roku
- Zwiększenie liczby godzin szkoleń i kursów doskonalenia zawodowego do 25 godzin rocznie do 2026 roku

Cele dla pola działania „Stawiamy sobie wyzwania”

Podmioty gospodarcze stoją przed wieloma złożonymi wyzwaniami. Chcemy zmierzyć się z tymi problemami. Naszym celem jest dalsza automatyzacja produkcji, aby działać wydajnie i chronić naszych pracowników. W kontekście zmiany klimatu chcemy wnieść nasz wkład w kształtowanie czystego świata jutra. Dlatego z zapałem pracujemy nad tym, by zmniejszyć generowane przez nas emisje i w większym stopniu wykorzystywać odnawialne źródła energii. Nasze cele to:

- Redukcja emisji CO₂ eq w zakresie 1 i 2 na m³ płyty HDF o 65% do 2030 roku
- Zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych do 70% do 2030 roku

Cele dla pola działania „Poprawiamy wydajność”

Celem Homann Holzwerkstoffe jest długofalowe prowadzenie działalności w sposób zrównoważony. Przy tym stale wykazujemy się wydajnością względem naszych klientów, partnerów i inwestorów. Poważnie traktujemy postulat przyszłych pokoleń dotyczący ochrony lasów oraz wymagania naszych klientów dotyczące ciągłych innowacji. W tym kontekście postawiliśmy sobie następujące cele w ramach tego pola działania:

- Zwiększenie zawartości włókien z recyklingu w produkcie do 15% do 2030 roku
- Zwiększenie użycia środków wiążących na bazie biologicznej we wszystkich stosowanych lakierach do 50% do 2030 roku

Więcej informacji:

Chcą Państwo dowiedzieć się więcej o naszej strategii zrównoważonego rozwoju lub przeczytać nasz pierwszy raport zrównoważonego rozwoju? Wszystkie informacje na temat zrównoważonego rozwoju można znaleźć tutaj:

